Приложение 1
к приказу Об утверждении Политики в области охраны труда

Общество с ограниченной ответственностью
«Специализированный застройщик «РАЗВИТИЕ»
(ООО «Специализированный застройщик «РАЗВИТИЕ»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «Специализированный
застройщик «РАЗВИТИЕ»

_____А.М. Халимон
6 октября 2026 г.

ПОЛИТИКА
в области охраны труда

Введено в действие
Приказом от 6 октября 2026 г.
№ 1-РАЗ/ОД

2026

ООО «Специализированный застройщик «Развитие» (далее – Общество) является крупным застройщиком. Наш приоритет - обеспечение безопасных условий труда работников.

Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств. Политика по охране труда доступна всем работникам организации, а также иным заинтересованным лицам.

Политика разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда и распространяется на всю деятельность индивидуального предпринимателя. Основные направления деятельности компании: деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика.

Общество признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Цели и задачи в области охраны труда

При выборе целей и задач в области охраны труда учтены их характеристики, в том числе:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

б) возможность учета:

- применимых норм;
- результатов оценки рисков;
- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

Ключевые цели и задачи по охране труда, за реализацию которых отвечает Общество:

- сохранение жизни и здоровья работников;
- профилактика возникновения профзаболеваний у работников организации;
- улучшение условий труда работников;
- предупреждение травматизма на производстве.

Основными направлениями политики Общества являются:

- предоставление работникам возможности работать в безопасных условиях;
- обеспечение выполнения установленных действующим законодательством правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

Для достижения поставленных целей и задач Общество обеспечивает:

1. Соблюдение федеральных законов, иных нормативных правовых актов и других требований в области охраны труда.

2. Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда.

3. Активное взаимодействие с работниками Общества при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

4. Контроль соблюдения законодательства, норм и правил в области охраны труда поставщиками, подрядчиками, заказчиками.

5. Проведение Специальной оценки условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов, проведение рекомендуемых мероприятий по результатам Специальной оценки условий труда.

6. Выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

7. Организацию проведения предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с результатами Специальной оценки условий труда работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

8. Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда с учетом требований действующего законодательства, внедрение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

9. Информирование работников Общества о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда.

10. Эффективное функционирование и совершенствование системы управления охраной труда, контроль соответствия специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда.

11. Устранение опасностей и проведение мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков на рабочих местах.

Общество всегда стремится создать комфортные и безопасные условия труда для работников, способствовать повышению их работоспособности в ходе трудовой деятельности. Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, ответственными за охрану труда при плодотворном участии всех работников Общества.